



Kære samarbejdspartner

Vi udsender hermed første udgave af Nyhedsbrev fra SOSU Nord. Nyhedsbrevet er rettet mod jer, der er beslutningstagere hos vore samarbejdspartnere, idet vi på den måde vil bidrage til at udbygge det tætte samspil, vi i forvejen har, både omkring elevuddannelse og omkring efteruddannelse.

Vi har følt, at vi manglede at kommunikere mere direkte med jer og har derfor forsøgt at finde emner, der rammer ned i jeres interessefelt. Det skulle gerne være information, som I finder relevant for jeres organisation og som derfor giver værdi i løsningen af den fælles opgave, vi har om god elevuddannelse og relevant kompetenceudvikling.

Vi har planer om at udgive nyhedsbrevet en gang pr. kvartal, evt. hyppigere, hvis der er behov for det.

Vi vil med tak modtage feed back på dette nyhedsbrev, så vi kan udvikle indhold og form efter jeres ønsker.

Fremover vil nyhedsbrevet udkomme i elektronisk form. Ønsker du at modtage det, skal du tilmelde dig på <http://www.sosunord.dk/Sider/Tilmeldnyhedsbrev.aspx>

Venlig hilsen



Lars Jakobsen, direktør

Kæmpe boom i søgning til grundforløbet

August måned på SOSU Nord lagde ud med energisk aktivitet og travlhed overalt. Dette skyldes blandt andet det store ansøgertal og dermed det store optag af elever på grundforløbet. Som tabellen nedenfor viser, var der 460 ansøgere til grundforløbet og heraf 389 optagne elever.

Rekruttering	Grundforløbet august	
	2008	2009
Ansøgere	258	460
Optaget	211	389

Tabel 1. Ansøgere til og optagelse på grundforløbet 2008/2009.

I forhold til august sidste år er der således sket en stigning i ansøgertallet på 78 %, fra 258 til 460 ansøgere. Størstedelen (41 %) kommer fra Aalborg Kommune, mens den næststørste andel kommer fra Frederikshavn Kommune (14 %) og den tredjestørste andel fra Hjørring Kommune (12 %).

Der er frit optag på grundforløbet,

så de 71 personer, der ikke er optaget i august 2009 skyldes eksempelvis, at nogle ansøgere har trukket deres ansøgninger tilbage eller er overflyttet til en af de andre SOSU uddannelser ud fra deres kvalifikationer.

Det kan blandt andet være stigende arbejdsløshed i Nordjylland, samt markedsføring af SOSU Nord's uddannelser, der ligger bag det øgede ansøgertal.

Yderligere er der sket markante ændringer i den kønsmæssige fordeling af ansøgere til grundforløbet. I 2008 udgjorde den mandlige andel af ansøgerne 4 %, mens den i august 2009 udgør 15 %. Uddannelserne tiltrækker fortsat flest kvinder, men det er positivt, at de unge mænd (gennemsnitsalderen på grundforløbet er 20,6 år), får øjnene op for de muligheder, der findes i SOSU uddannelserne. Fremtiden vil dog vise, om dette er en fortsat tendens eller et udslag af de nuværende konjunkturer.

Arbejdsmarkedsuddannelser – en kvalificeret og billig adgang til uddannelse af medarbejdere

SOSU Nord har netop fået fornyet sin godkendelse til at udbyde efteruddannelse indenfor arbejdsmarkedsuddannelsessystemet.

SOSU Nords arbejdsmarkedsuddannelser (AMU) dækker over et bredt spektrum af uddannelsesforløb indenfor følgende fagområder:

- Ældrepleje, sygepleje og sundhed i kommunerne
- Socialpsykiatri og fysisk/psykisk handicap
- Pædagogisk arbejde med børn og unge
- Patientrelateret service på sygehusene
- Sundheds- og sygeplejeopgaver i sygehusvæsenet

Alle uddannelser er praksisorienterede og sigter på at give deltagerne konkrete redskaber i

forhold til deres daglige arbejde, eksempelvis på demensområdet, i dagplejen eller i arbejdet i daginstitutionsområdet, i forhold til fysisk/psykisk handicappede eller i plejen af borgere/ patienter, hvad enten det foregår på sygehus eller i eget hjem.

Uddannelsesforløbene kan gennemføres i egne eller SOSU Nords lokaler, og tilrettelægges fleksibelt med hensyn til mødetidspunkter og modulopdelte eller sammenhængende forløb.

Et eksempel på et uddannelsesforløb inden for social og sundhedsområdet:

Uddannelse: Medicinadministration
Varighed: 5 dage

Målgruppen er erfarne social- og sundhedsassistenter. Målet med

forløbet er, at deltagerne får øget selvstændig handlekompetence vedr. varetagelse af almindeligt forekommende lægemidler til den enkelte borger/patient. Endvidere at deltagerne på baggrund af en viden om lægemidlers virkninger kan reagere hensigtsmæssigt for at undgå medicinudløste forgiftningstilstande, og i omgangen med lægemidler inddrage relevante samarbejdspartnere i forbindelse med medicingivning.

Uddannelsen er vederlagsfri. Der kan opnås løntabsgodtgørelse (VEU-refusion) på 3.625 kr. pr. deltager svarende 72.500 kr. ved et samlet hold på 20 deltagere.

For yderligere information og inspiration se www.sosunord.dk/kuc

Akademiuddannelse i Sundhedspraksis

Som noget helt nyt er der nu etableret en Akademiuddannelse i Sundhedspraksis. Målgruppen er eksempelvis pædagogiske assistenter eller social- og sundhedsassistenter, der ønsker at videreuddanne sig. Uddannelsen udbydes af SOSU Nord efter overenskomst med University College Nordjylland .

Uddannelsen består af 6 moduler, hvoraf 2 er obligatoriske og 2 er valgfrie. Dertil kommer et specialeforløb samt et afgangprojekt. Samlet svarer uddannelsen til ét års fuldtidsstudie. Et af de valgfrie moduler kan tages fra andre akademiuddannelser (eksempelvis kommunikation, ledelse eller økonomistyring), og dermed kan deltageren skræddersy sin uddannelsesprofil, så den matcher eget jobområde.

Med Akademiuddannelsen i Sundhedspraksis lukkes et "hul" i efteruddannelsessystemet, da assistentuddannede med akademiuddannelsen får adgang til optagelse på diplomuddannelserne. Et tema som ikke er blevet mindre relevant for de mange social- og sundhedsassistenter, der arbejder som bistandsplejeledere m.v., som gerne vil søge om optagelse på den nye diplomuddannelse i offentlig ledelse.

Tjek ind på vores hjemmeside <http://www.sosunord.dk/uddannelser/vvuisundhedspraksis/Sider/default.aspx> for yderligere information – indhold, opstartstidspunkter og økonomi m.v.

Grundlæggende voksenuddannelse til erfarne kvinder – og mænd

For øjeblikket strømmer unge elever ind på SOSU Nord for at blive social- og sundhedshjælper, social- og sundhedsassistenter eller pædagogiske assistenter. Samtidig betyder den stigende ledighed at mange – også mænd – seriøst overvejer vores uddannelse og de brancher, de retter sig mod, som det næste naturlige skridt i deres arbejdsliv.

Med det som udgangspunkt kan de kommunale arbejdsgivere med fordel begynde at lægge strategier for de kommende års rekruttering til hele ældre- og handicapområdet.

En ny strategi – grundlæggende voksenuddannelse (GVU)

Mange steder er der tilknyttet mere eller mindre faste, ufaglærte afløsere til plejeområdet. Og mange af de medarbejdere tilskyndes, via deres arbejdsplads, til at få sig en social- og sundhedshjælperuddannelse. Men har medarbejderen mere end 2 års relevant erfaring, og er vedkommende over 25 år, er der en hurtigere og også billigere løsning.

I de situationer er medarbejderen nemlig berettiget til at gennemføre social- og sundhedshjælperuddannelsen efter reglerne om grundlæggende voksenuddannelse. Det betyder i praksis, at medarbejderen som hovedregel ikke skal i praktik under uddannelsen, og at uddannelsesforløbet kan tilrettelægges, så der gives merit for de kompetencer, medarbejderen har erhvervet på forhånd – enten via kurser eller oplæring på arbejdspladsen. Med en GVU-



Kursisterne bruger hinanden til at afprøve ting i praksis

plan i lommen kan medarbejderen derfor blive social- og sundhedshjælper efter et forløb på max. 24 – 28 uger – mod de normale 53 uger.

Uddannelse efter reglerne om GVU er gratis for deltagerne, og der kan hentes løntabsgodtgørelse (VEU-refusion) svarende til 3.625 kr. pr. uge – det vil sige 87.000 kr. for et forløb på 24 uger.

Jobrotation

Med de mange ledige, der er i øjeblikket, kan forløbene med fordel tilrettelægges som jobrotation hvor der hjemtages jobrotationsydelse til ansættelse af en vikar for den medarbejder, der er på uddannelse. Denne ydelse svarer til ca. 25.000 kr. pr. måned, og dækker rigeligt udgifter til vikaren.

En øget brug af GVU som uddannelsesvej for erfarne medarbejdere indenfor plejesektoren vil derudover betyde, at der friholdes elevpladser til de mange ansøgere, der i øjeblikket er til ud-

dannelsen som social- og sundhedshjælper. Dermed kan GVU være et aktiv i forhold til at sikre den nødvendige rekruttering til plejeområdet i de kommende år.

Information

Ønsker I yderligere oplysninger om GVU, muligheden for jobrotation eller hjælp til tilrettelæggelse, så kontakt vores Kursus- og UdviklingsCenter, tlf. 72 21 81 00, e-mail: KUC@SOSUnord.dk Der finder du uddannelseskonsulenter med særlig erfaring og kompetence indenfor GVU og jobrotation.

Vidste du at:

Gennemsnitsalderen for en social- og sundhedselev på SOSU Nord er 30,8 år.

Nyheder vedr. kurser og efteruddannelse

Indenfor fagområdet ældrepleje, sygepleje og sundhed i kommunerne forventes følgende arbejdsmarkedsuddannelser godkendt senest 1. januar 2010 (varighed i parentes):

- Kontakt med sindslidende borgere i hjemmeplejen (5 dage)
- Forflytning og speciallejring i borgerens hjem (5 dage)
- Vejledning om forflytning (6 dage)
- Seksualitet hos borgere i hjemmeplejen (3 dage)

Indenfor fagområdet Socialpsykiatri og fysisk/psykisk handicap forventes følgende arbejdsmarkedsuddannelser godkendt senest 1. januar 2010:

- Pædagogisk arbejde på de sikrede døgninstitutioner (15 dage)
- Pædagogisk arbejde med støttekrævende med autisme (3 dage)
- Neuropædagogik i arbejdet med udviklingshæmmede (5 dage)
- Seksualitet og handicappede (3 dage)
- Grundlæggende arbejde i socialpsykiatrien (10 dage)
- Fagligt samarbejde i socialpsykiatrien (10 dage)

Læs mere på www.sosunord.dk/kuc

Her finder du SOSU Nord

SOSU Nord
Storemosevej 19
9310 Vodskov
E-mail SOSUnord@SOSUnord.dk



SOSU Nord
Hedevold 11
9800 Hjørring
E-mail SOSUnord@SOSUnord.dk



SOSU Nord
Jellingvej 5
9230 Svenstrup
E-mail SOSUnord@SOSUnord.dk



SOSU Nord
Kursus- og UdviklingsCenter
Viren 15
9310 Vodskov
E-mail KUC@SOSUnord.dk



Vidste du at:

SOSU Nord arbejder med læringsstile, og at du kan læse mere om projektet på <http://www.sosunord.dk/omskolen/laeringsstile/Sider/laeringsstile.aspx>