

# Tilbud om udviklings- og uddannelsesplanlægning

Det pædagogiske område  
Social- og sundhedsområdet



SOSU Nord tilbyder gratis hjælp til planlægning af projekter og efteruddannelse inden for social- og sundhedsområdet og det pædagogiske område.

## Få besøg af en konsulent

Du får her en oplagt mulighed for at få besøg af en konsulent, der kan rådgive omkring udvikling og opkvalificering. Du kan blandt andet få vejledning inden for følgende områder:

- Afdækning af behov
- Uddannelsesplanlægning
- Projektdesign
- Projektledelse
- Fondssøgning
- Økonomiberegning

Konsulenten har bred erfaring med planlægning af udviklingsprojekter og uddannelsesforløb.

Konsulenten varetager dine interesser. Der tages derfor altid udgangspunkt i den enkelte kommunes/afdelings behov, når aktuelle udviklingsmuligheder og uddannelses tilbud vurderes.

## Behov for udvikling og opkvalificering

Udvikling og ajourføring af medarbejdere inden for såvel social- og sundhedsområdet som det pædagogiske område er absolut nødvendigt for at kunne følge med udviklingen.

Samfundet forandrer sig konstant. Disse forandringer medfører blandt andet ændrede opgavefordelinger samt ændrede/større krav i arbejdet. Ændringer såvel arbejde som arbejdsform kræver en konstant opkvalificering og udvikling af medarbejdernes kompetencer.

Den faglige viden på social- og sundhedsfeltet og det pædagogiske felt konfronteres konstant med nye tilgange og forståelser. Høj ekspertise og kvalitet i arbejdet forudsætter, at medarbejderne løbende holdes opdaterede og ajourført med den faglige viden på området.

## Få svar på dine spørgsmål

Der dukker ofte en masse spørgsmål op, når udvikling og opkvalificering af medarbejdere overvejes:

- Hvad koster det at udvikle sine medarbejdere?
- Hvilke tilbud findes der på markedet?
- Hvilke tilbud er de bedste og mest relevante?
- Er det muligt at finde afløsere, når medarbejdere skal efteruddannes?
- Er der tid til at planlægge udviklingsprojekter og efteruddannelse?
- Er medarbejderne interesserede i at efteruddanne sig?
- Hvad er ledelsens holdning til udvikling og efteruddannelse?

Det kan være svært at sætte sig ind i alle de tilbud, love og regler, der findes om opkvalificering og uddannelse.

SOSU Nord's konsulent vil være behjælpelig med at besvare spørgsmål samt sammensætte udviklingsprojekter, der med mindst mulige omkostninger tilfører vækst til din kommune/afdeling.

## En sikker gevinst

Der er mange fordele ved at investere i udvikling og opkvalificering af sine medarbejdere - både på kort og på lang sigt.

Udviklings- og efteruddannelsestiltag kan blandt andet give:

- en sjov og spændende oplevelse
- kvalitetsløft
- øget konkurrenceevne
- ny inspiration til dagligdagen
- øget samarbejde mellem skole og praktik
- udnyttelse af hinandens ressourcer
- personlig og faglig udvikling og vækst

## Hvor og hvornår

SOSU Nord's konsulent kommer ud til din kommune/afdeling på et tidspunkt, der passer dig.

## Økonomi

Tilbuddet er gratis og helt uforpligtigende.

## Vil du vide mere?

Kontakt SOSU Nord og aftal et besøg eller få svar på dine spørgsmål:

Telefon 72 21 81 00  
mail [KUC@SOSUnord.dk](mailto:KUC@SOSUnord.dk)  
[www.sosunord.dk](http://www.sosunord.dk)



SOSU Nord  
Kursus- og UdviklingsCenter  
Viren 15  
9310 Vodskov  
E-mail [KUC@SOSUnord.dk](mailto:KUC@SOSUnord.dk)

---

**sосу** **NORD**  
LEVENDE UDDANNELSE

SOSU Nord  
Tlf. 72 21 81 00  
[www.sosunord.dk](http://www.sosunord.dk)

November 2008